

# **Målavstämning, tertial 3 2025**

**Kommunstyrelsen**

## Innehållsförteckning

<b>1 Inledning</b>	<b>4</b>
1.1 Kommunstyrelsens uppdrag	4
<b>2 Kort sammanfattning av styrmodell</b>	<b>7</b>
<b>3 Redovisning av målarbete</b>	<b>9</b>
3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.	9
3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.	9
3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.	10
3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalité.	11
3.2.1 Erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter i kommunens verksamheter.	11
3.2.2 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.	11
3.2.3 Medverka i utvecklandet av boendemiljöer mm	12
3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.	12
3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.	12
3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.	14
3.3.3 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.	15
3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare.	15
3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.	15
3.4.2 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.	16
3.4.3 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.	17
3.4.4 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.	17
3.4.5 Utveckla 3 befintliga eller skapa 3 nya mötesplatser utomhus för alla	18
3.4.6 Arbeta med våldsförebyggande insatser.	18
3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.	19
3.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.	19
3.5.2 Arbetskraftsdeltagande ska öka	19
3.6 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030	19
3.6.1 Starta en pilotverksamhet kring anpassad kollektivtrafik.	19

3.6.2	Kommunens verksamheter ska minska sitt utsläpp av växthusgaser .....	20
3.6.3	Alla kommunala verksamheter ska källsortera för att minska sitt avfall .....	20
<b>4</b>	<b>Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning .....</b>	<b>22</b>
4.1	Sjukfrånvaron ska minska .....	22
<b>5</b>	<b>Sammanfattning .....</b>	<b>24</b>

## 1 Inledning

Den här rapporten avser den första redovisningen av kommunens arbete med de politiskt antagna målen för året. Rapporten utgår från kommunens styrmodell, som beskrivs nedan. Rapporten riktar sig till kommunstyrelsen och är ett av de främsta plattformarna för att ge kommunstyrelsen möjlighet att agera och prioritera förvaltningens arbete, för att nå de uppsatta målen.

### 1.1 Kommunstyrelsens uppdrag

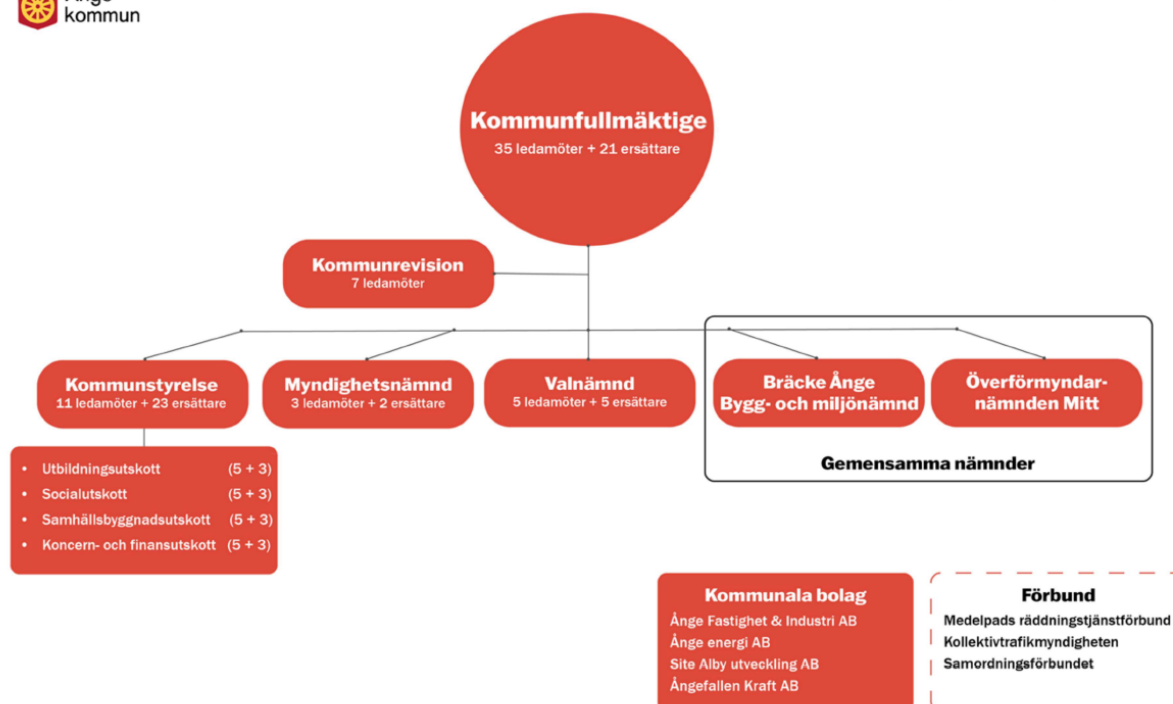
Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunen och de helägda kommunala bolagen ingår i den gemensamma kommunkoncernen.

Kommunstyrelsen leder och samordnar planeringen och uppföljningen av kommunens ekonomi och verksamheter.

Kommunstyrelsen ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, de föreskrifter som kan finnas i lag och förordning samt bestämmelserna i denna plan.

Kommunstyrelsen ska sträva efter att öka tillgängligheten och förståelsen för den kommunala verksamheten. Utifrån de ekonomiska förutsättningarna ska styrelsen fortlöpande anpassa servicen efter invånarnas behov.

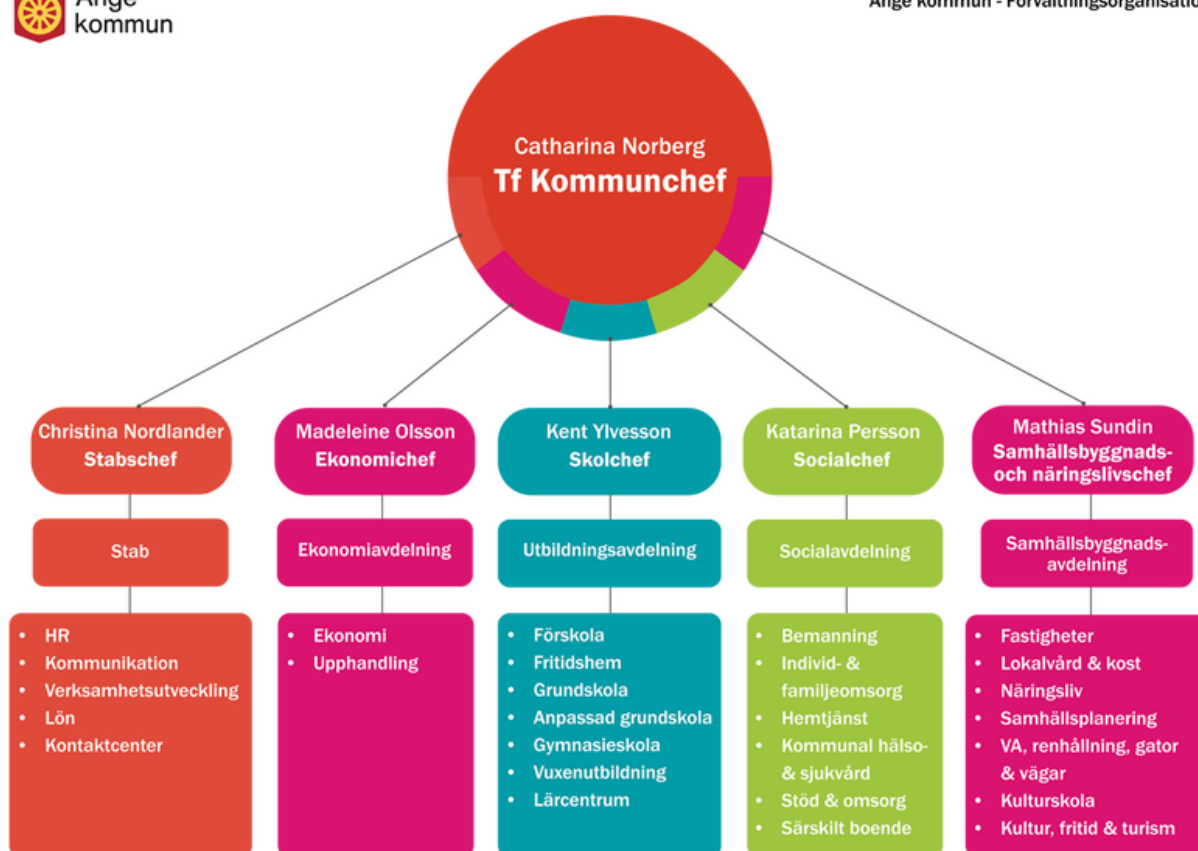
Kommunstyrelsen är även ansvarig för all verksamhet som inte är ålagd annan.



Figuren ovan visar den politiska organisationen i Ånge kommun.

Den här rapporten avser endast kommunstyrelsen och dess underliggande verksamheter.

Under kommunstyrelsen finns en förvaltning. Förvaltningen är uppdelad i fem avdelningar; Staben, Ekonomiavdelningen, Utbildningsavdelningen, Samhällsbyggnadsavdelningen och Socialavdelningen. Avdelningarnas arbete leds och samordnas av kommunens ledningsgrupp, som leds av kommunchef. Kommunstyrelseförvaltningen är tjänsteorganisationen som arbetar under kommunstyrelsen. Kommunförvaltningen är organiserad enligt följande karta.



Figuren ovan visar förvaltningens uppdragsuppdelning.

Det är denna organisation som ansvarar för att förverkliga kommunstyrelsens mål och verksamhetsplan. Varje aktivitet kommer arbetas med av en eller flera avdelningar/enheter, utöver deras självständiga arbete mot de politiska målen samt kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning.

## 2 Kort sammanfattning av styrmodell



*"Vi är en plats för alla, med närhet till natur och gemenskap. Här ger näring och engagemang kraft till en levande bygd."*

Ånge kommuns vision, antagen vid kommunfullmäktige 2021-09-29

Så lyder Ånge kommuns vision. Visionen ska genomsyra all verksamhet och utgör det långsiktiga målet för Ånge kommun.

Kommunfullmäktige förvaltar den visionen när de antar politiska mål för mandatperioden. Dessa mål kan vid behov justeras under mandatperioden. Kommunfullmäktiges mål har ett antal mått kopplat till sig och det är dessa mått som avgör om målen har nåtts. Kommunfullmäktiges mål ska brytas ner av kommunstyrelsen och de helägda bolagen.

Kommunstyrelsens mål antas för det kommande året. Dessa mål kan ha, men behöver inte, ha mått kopplat till sig. Utifrån dessa mål ska kommunstyrelsen anta en verksamhetsplan för kommande år. I verksamhetsplanen framgår det vilka aktiviteter kommunstyrelsens förvaltning ska utföra under verksamhetsåret. Varje aktivitet har en titel, en beskrivning och start- och stoppdatum för när aktiviteten ska genomföras.



*Figur som visualiserar hur visionen bryts ner hela vägen till en verksamhetsplan.*

Utöver dessa politiskt antagna aktiviteter ska varje enhet självständigt bryta ner de politiska målen i egna aktiviteter. Antalet mål som varje enhet ska arbeta med styrs av enhetens förutsättningar. De politiska mål som enheterna själva valt att arbeta med redovisas inte automatiskt vid tertialrapporteringarna, utan redovisas till kommunstyrelsen eller dess utskott på begäran via uppsiktsplanen.

För att mäta om målet är uppnått eller inte så följs dessa aktiviteter vid varje tertial. Då redovisas aktuell status för respektive aktivitet, tillsammans med en sammanfattande redogörelse för arbetet. Eftersom vissa aktiviteter kommer vara planerade att genomföras under den senare delen av året så kommer första och andra tertialredovisningen ibland redovisa att aktiviteten inte är påbörjad - det är då enligt plan och ingen avvikelse. Kommunstyrelsen kan vid tertialen besluta att ändra prioriteringen av aktiviteterna.

Den här rapporten svarar för den första uppföljningen av det innevarande året.







### 3 Redovisning av målarbete

Kommunfullmäktige har antagit ett antal mål för 2023. Dessa mål har kommunstyrelsen brutit ner till utvecklingsmål för 2023. Dessa utvecklingsmål har sedan förvaltningen brutit ner till aktiviteter som leder till målen. Den här rapporten redovisar hur arbetet med aktiviteterna har gått.

I den här rapporten redovisas en bedömning för respektive mål, samt en sammantagen analys av pågående och planerat arbete.

Redovisningen kommer vara kapitelindlad, där varje kapitel motsvarar ett av kommunfullmäktiges femton mål. Under respektive kapitel redovisas kommunstyrelsens

utvecklingsmål och en sammanfattad bedömning om målet är uppfyllt (  ), delvis uppfyllt (  ), knappt uppfyllt (  ) eller ej uppfyllt (  ).

Bedömningen baseras på förvaltningens genomförda eller planerade aktiviteter. Dessa redovisas per mål med aktuell status och kommentar. Flertalet av målen har även en sammanfattning och redovisning över hur bedömningen gjorts.


För kommunen finns även verksamhetsmål med betydelse för god ekonomisk hushållning. Detta målet är direkt antaget av kommunstyrelsen och gäller för hela koncernen. Det målet redovisas även i denna rapport, men i en egen rubrik längre ner.

#### 3.1 Ånge kommun ska arbeta aktivt för att vara en attraktiv och jämställd arbetsgivare, som skapar hälsofrämjande arbetsplatser.

Detta fullmäktigemål har kommunstyrelsen brutit ner i två egna mål för 2025.

##### 3.1.1 Ånge kommun ska stimulera till utveckling av hälsofrämjande arbetsplatser.




#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

#### Kommentar

De aktiviteter som kopplats till målet har delvis genomförts enligt plan. Konceptet för hälsoinspiratörer är framtaget men avslutat med avvikelse, och arbetet med storytelling kring friskvårdsbidraget har inte slutförts fullt ut. Arbetet med att minska övertiden inom sociala avdelningen pågår fortfarande men påverkas av regeländringar och brist på personal. Sammantaget är inte alla aktiviteter avslutade enligt plan.

Målet bedöms som delvis uppfyllt

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Ta fram koncept för hälsoinspiratör på arbetsplatser i Ånge kommun</b>	 Avslutad med avvikelse	2025-03-31
<p>Varje avdelning ska ha en egen hälsoinspiratör som tillsammans med chef ansvarar för avdelningens hälsoarbete i ett främjande syfte. Hälsoinspiratören är kopplad till ett kommunalt nätverk där erfarenhetsutbyte och påfyllning av inspiration kan främjas. Hälsoinspiratören är en samordnande länk som skapar förutsättningar för att öka avdelningens hälsa efter avdelningens förutsättningar och behov.</p> <p><b>Kommentar</b> Konceptet är framtaget. Genomgång med ledningsgrupp under december.</p>		
<b>Skapa Storytelling med temat friskvårdsbidrag</b>	 Avslutad med avvikelse	2025-10-31
<p><b>Kommentar</b> Förvaltningen har publicerat tre intervjuer på intranätet med medarbetare som nyttjar friskvårdsbidraget samt lagt ut en kort artikel om hur epassi fungerar. Samtliga intervjuade säger att friskvårdsbidraget är en viktig förmån för att anställda ska uppmuntras att stärka och jobba med den egna hälsan, både fysiskt och psykiskt. Vid en rundfrågning visar det på att många använder bidraget till träning, för att stärka och förebygga skador medan andra nyttjar det till bland annat massage för att få hjälp med redan uppkomna problem.</p>		
<b>Minska övertiden inom sociala avdelningen med 50%</b>	 Avslutad med avvikelse	2025-12-31
<p>Minskad övertid för Sociala avdelningens medarbetare är en viktig fråga gällande god arbetsmiljö och minskad sjukfrånvaro. Ny schemaprocess förväntas kunna bidra. Det förväntas även ge en god ekonomisk effekt.</p> <p><b>Kommentar</b> Arbetet med att minska övertiden inom sociala avdelningen har påverkats av nya regler i arbetstidslagen och förändringar i AB, vilket gjort det svårare att nyttja medarbetarnas tid optimalt. Behovet av personal har ökat inom hemtjänst och äldreomsorg samtidigt som tillgången på vikarier minskat, vilket har begränsat möjligheten att nå målet om 50% minskning. Verksamheterna arbetar med omorganisation, kompetensförsörjning och attraktionsarbete, och särskilt boende har halverat behovet av extra resurs vid oro och utåtagerande. IFO har inte haft övertid att åtgärda. Sammantaget pågår arbetet enligt plan men målet är ännu inte uppnått. Dock har Sociala avdelningen sänkt sina kostnader av övertid inkl PO från 2024 6,4 mkr till 2025 5,5 mkr.</p>		

### 3.1.2 Andelen anställda som nyttjar kommunens friskvårdsbidrag ska öka.

#### Bedömning



Uppfyllt

#### Kommentar

Aktiviteten med friskvårdstimme har genomförts enligt plan. Där verksamheten tillät det har medarbetare erbjudits friskvårdstimme och totalt 310 medarbetare har registrerat 3007 timmar. Sammantaget har aktiviteten genomförts inom fastställda tidsramar.

Samtliga aktiviteter är avslutade enligt plan, vilket innebär att målet bedöms som uppnått.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Införa friskvårdstimme för att förbättra hälsan, där verksamheten tillåter det.</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-02-28
Införa friskvårdstimme för att förbättra hälsan, där verksamheten tillåter det.		
<b>Kommentar</b> Friskvårdstimme är genomfört där verksamheten tillåter det. 310 medarbetare har nyttjat friskvårdstimmen, totalt 3007 timmar. Fler medarbetare kan ha nyttjat men inte registrerat i lönesystemet.		

## 3.2 Ånge ska erbjuda trygga, attraktiva livs- och boendemiljöer av hög kvalitet.

Detta fullmäktigemål har kommunstyrelsen brutit ner i tre egna mål för 2025.

### 3.2.1 Erbjuder ett rikt utbud av aktiviteter i kommunens verksamheter

#### Bedömning



Delvis uppfyllt

#### Kommentar

Aktivitetserna för att erbjuda ett rikt utbud av aktiviteter har delvis genomförts enligt plan. Mötesplatsen i Ånge är färdigställd och verksamheten pågår enligt plan, medan utvecklingen av mötesplatsen i Fränsta fortfarande pågår och lokaler planeras i samarbete med ÅFA.

Samtliga aktiviteter är inte avslutade enligt plan, vilket innebär att målet bedöms som delvis uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Utveckling av mötesplats i Ånge</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-12-31
Skapa en dagöppen, tillgänglig och trivsamt mötesplats i Spångbrogården för främst äldre 65+, med fokus på fika, vardagsgemenskap och lågröskelaktiviteter. Verksamheten ska kunna drivas i samverkan med föreningsliv eller daglig verksamhet.		
<b>Kommentar</b> Medborgardialog har genomförts. Lokalen är klar och aktiviteter pågår för fullt.		
<b>Utveckling av mötesplats i Fränsta</b>	⏸ Vänteläge	2026-07-31
Den forna samlingsalen återställs och utvecklas till en allmän samlingslokal i Fränsta. De befintliga verksamheterna erbjuds andra lokaler i huset		
<b>Kommentar</b> Medborgardialog är genomförd och planering av lokal pågår i samarbete med ÅFA. Arbetet kommer att fortsätta under 2026		


### 3.2.2 Skapa ett ökat utbud av aktiviteter för alla, genom avtalssamverkan med föreningslivet/civilsamhället.

#### Bedömning

 Uppfyllt

#### Kommentar

Avtal med tre föreningar är tecknade. Målet bedöms som uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Upprätta avtal med föreningar	 Avslutad enligt plan	2025-12-31

Skriva tre avtal med föreningar som kan göra olika aktiviteter med +65. Det ska helst vara tre olika föreningar som gör olika aktiviteter så att det går att välja vad man vill vara med på. Viktigt också att Fritid hittar föreningar i hela kommunen.

#### Kommentar

Avtal med tre föreningar är tecknade av kommunchef.


### 3.2.3 Medverka i utvecklandet av boendemiljöer mm

#### Bedömning

 Knappt uppfyllt

#### Kommentar

En inventering har genomförts för samtliga grönområden, och fritid har sett över den biologiska mångfalden samt föreslagit framtida skötselområden. Trots att arbetet är påbörjat så är inte den nya ambitionsnivån ej fastslagen och målet kan därmed inte bedömas som uppnått.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Höja ambitionsnivån på antalet grönområden kommunen sköter om	 Pågående med avvikelser	2025-10-31

#### Kommentar

En inventering är genomförd för samtliga grönområden. Fritid har sett över den biologiska mångfalden och förslag på framtida skötsel områden.

### 3.3 Ånge ska vara en av Sveriges barn och ungdomsvänligaste kommuner.

Detta fullmäktigemål har kommunstyrelsen brutit ner i tre egna mål för 2025.

### 3.3.1 Kommunens ungdomar ska känna ökad trygghet.

#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

De aktiviteter som kopplats till målet har genomförts enligt plan. Arbetet har omfattat både fysiska åtgärder i skolmiljöer samt kompetenshöjande och förebyggande insatser inom skola och socialt arbete. Kommentarer visar att aktiviteterna har genomförts i huvudsak enligt fastställda tidsramar och utan rapporterade avvikelser.

Samtliga aktiviteter är avslutade enligt plan, vilket enligt styrmodellen innebär att kommunstyrelsens mål har uppnåtts. Målet bedöms som uppnått.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Kartläggning av trafikmiljö i anslutning till skolor/förskolor</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-11-01
Undersökning och analys av trafikmiljö och trafiksituation i anslutning till skolor/förskolor i Ånge kommun. En undersökning är genomförd i anslutning till skola/förskola i Fränsta (Solgården) och processen fortsätter i anslutning till övriga skolor/förskolor.		
<b>Kommentar</b> Analys av trafikmiljön genomförd i anslutning till grundskolorna i Fränsta och Ånge. I anslutning till analysen har förslag till åtgärder för att förbättra trafikmiljön tagits fram. Delar av föreslagna åtgärder har vidtagits i Fränsta, stoppförbud utmed Brandgatan, tydligare skyltning vid vändplats Sörgården och rivning av carport vid samma vändplats.		
<b>Nyanställd personal ska genomgå NPF-studiepaket via SPSM</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-12-12
All pedagogisk personal har genomgått Specialpedagogiska skolmyndighetens utbildning i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar sedan 2022. Denna insats syftar till att fylla på kompetensen hos nya medarbetare. Inleds löpande under året på samtliga enheter som har nyanställd personal. Arbetslagens arbete är särskilt viktigt och samtliga ska involveras. Genom detta blir fortbildningen en bra uppdatering inom NPF-kunskap.		
<b>Kommentar</b> Påminnelser om att genomföra NPF-studiepaket har gått ut till varje enhet under året. Vid introduktionsdagar förmedlas även informationen direkt till de nyanställda.		
<b>Mental träning - Forskning</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-05-30
Inom samverkansavtalet skall forskning bedrivas. Fram till och med maj ska en litteraturoversikt påbörjas samt planering av interventioner i elevgrupp.		
<b>Kommentar</b> Forskningen inom mental träning har inletts i enlighet med samverkansavtalet och följer planerad tidsram. Arbetet har omfattat kompetensutveckling samt förberedande forskningsinsatser, där en litteraturoversikt har påbörjats och planering för interventioner i elevgrupper genomförts. Utbildningsinsatser inom området har till stor del slutförts och deltagande i relevanta konferenser har stärkt kunskapsbasen. Elev- och kontrollgrupper har identifierats, inklusive samverkan med externa aktörer. Sammantaget bedöms forskningen vara etablerad och genomföras enligt plan.		
<b>Mental träning - Interventioner i elevgrupp</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-12-12

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
	plan	
<b>Kommentar</b>		
Klasser utvalda där interventionerna startade vid höstterminens början. Även kontrollgrupper utsedda. Kordelia och Bräcke deltar också med kontrollgrupper.		
<b>Praktiskt arbete för ökad närvaro</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-07-31
Utifrån handboken för ökad närvaro		
<b>Kommentar</b>		
Föreläsningar har erbjudits alla skolor, och sex skolor har deltagit. Bobergsgymnasiet och kommunstyrelsen deltog 17 juni. Nya böcker är beställda till nyanställda inför hösten.		
<b>Genomföra målgrupps- och behovsanalys för att se över framtidens utformning av öppenvård med stöd av NUSO samt det arbete som genomförs inom nära vård, Ånge modellen samt arbetet med införandet av ny socialtjänstlag</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-12-31

### 3.3.2 Andelen niondeklassare som klarar gymnasiebehörighet ska öka.

#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

De aktiviteter som kopplats till målet har genomförts enligt plan. Arbetet har fokuserat på att stärka undervisning och stödsatser genom gemensam planering, samverkan mellan skola och socialtjänst samt introduktion av ny personal. Kommentarererna visar att aktiviteterna har genomförts inom angivna tidsramar och i linje med planerad inriktning.

Samtliga aktiviteter är avslutade enligt plan, vilket enligt styrmodellen innebär att kommunstyrelsens mål har uppnåtts. Målet bedöms som uppnått.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Ge elever möjlighet att nå högre resultat. Framtagande av arbetsplan under våren 2025.</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-06-30
Syftar till att ge elever möjlighet att nå högre resultat. Framtagande av arbetsplan under våren 2025. Planen ska ta fram minst ett tillfälle under 2025 där elever ges möjlighet till fördjupning. Genomförande av minst två träffar under 2025 mellan undervisande personal, främst kärnämneslärare i de båda skolformerna.		
<b>Kommentar</b>		
Speciallärare har bjudits in för föreläsning om screening, och en presentation är genomförd. Fränsta och Ånge grundskola genomförde lovskola med goda resultat. Fokus på ledarskap i klassrummet och samverkar över stadiegränser.		
<b>Fortsätta samarbete med skolan och socialtjänsten (IFO) i Ångemodellen Unga för att hjälpa elever med långvarig problematisk skolfrånvaro som anvisas till projektet att slutföra sin skolgång.</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-06-30
Att till projektet anvisade elever trivs och känner sig trygga på skolan och ökar sin närvaro på skolan och		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
lektioner. Detta är inget som ingår i ordinarie verksamhet.		
<b>Kommentar</b> Projekt med slutdatum 250630. Arbeta med implementering pågår enligt plan.		
<b>Introduktionsutbildning för nyanställd personal</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-10-31
All nyanställd personal erbjuds en introduktionsutbildning som genomförs av utbildningsavdelningen. En gång per termin erbjuds utbildningen.		
<b>Kommentar</b> Introduktionsutbildning av ny personal genomförd hösten 2025.		

### 3.3.3 Ungdomsarbetslösheten i kommunen ska minska.

#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

De aktiviteter som kopplats till målet har genomförts enligt plan. Arbetet har omfattat både kompetenshöjande insatser för deltagare inom Ångemodellen Unga och erbjudanden om betalda arbeten för ungdomar i åldern 16–19 år. Kommentarererna visar att aktiviteterna har genomförts inom fastställda tidsramar och följts upp i ordinarie struktur.

Samtliga aktiviteter är avslutade enligt plan, vilket enligt styrmodellen innebär att kommunstyrelsens mål har uppnåtts. Målet bedöms som uppnått.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Erbjuda alla deltagare som skrivs in i Ångemodellen Unga kompetenshöjande aktiviteter inom följande tema: hälsa och välbefinnande, arbetsmarknad och arbetsliv, språk och samhällsorientering samt digitalisering</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-06-30
För att öka möjligheter till etableringen på arbetsmarknaden.		
<b>Kommentar</b> Projektet avslutades 2025-06-30.		
<b>Erbjuda ungdomar i ålder 16-19 betalt jobb</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-06-30
Erbjuda en ingång till arbete och arbetserfarenhet stärker kompetensen bland våra unga.		
<b>Kommentar</b> "Betald praktik" (Jobb för Unga) Ungdomar 16- 19 år som omfattas av KAA (kommunernas aktivitetsansvar) erbjuds sedan 2024 under perioden av max 3 månader en ersättning (72 kr/timmen) medan de är på sin praktikplats eller under de första veckorna med återupptagna studier. Betald praktik är ett incitament som motiverar till att tacka ja till aktivitet. Hittills har tio ungdomar deltagit i Jobb för Unga.		

### 3.4 Ånge ska år 2040 ha 11 000 innevånare.

Detta fullmäktigemål har kommunstyrelsen brutit ner i sex egna mål för 2025.

#### 3.4.1 Ånge ska ha ett positivt flyttnetto.





##### Bedömning



Delvis uppfyllt

##### Kommentar

De aktiviteter som kopplats till målet har delvis genomförts enligt plan. Deltagande på rekryteringsmässor och genomförande av nya attraktionsskapande aktiviteter har slutförts enligt plan, medan arbetet med att stärka kommunpolitikernas ambassadörskap avslutats med avvikelse. Medverkan i projektet Stärkt Attraktionskraft och Mottagningskapacitet pågår fortsatt men med förseningar. Sammantaget är inte alla aktiviteter genomförda enligt plan.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Förstärka kommunpolitikernas ambassadörskap för ökad attraktionskraft #mittånge</b>	 Avslutad med avvikelse	2025-10-31
Genomföra utbildningar för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och kommunens chefer i hur man agerar som en positiv ambassadör för kommunen som organisation och geografisk plats		
<b>Kommentar</b> Alla planerade delaktiviteter kunde ej genomförda under 2025. Satsningar på attraktion strukna i 2026 års budget.		
<b>Representera kommunen på minst två rekryteringsmässor utanför kommunen</b>	 Avslutad enligt plan	2025-10-31
Genom att närvara vid mässor och sprida Ånge kommuns varumärke stöcker aktiviteten Ånge kommuns attraktivitet.		
<b>Kommentar</b> Bazaren, unga bünsow, Mittuniversitetet		
<b>Genomföra flera "nya" aktiviteter för att driva attraktion och locka invånare (minst tre) till Ånge kommun</b>	 Avslutad enligt plan	2025-10-31
<b>Kommentar</b> Kommunkoncernen har gått ut brett i sociala medier mm.		
<b>Medverka i projekt "Stärkt Attraktionskraft och Mottagningskapacitet"</b>	 Pågående med avvikelse	2027-09-15
Projektet SAM - Stärkt attraktionskraft och Mottagningskapacitet, ska skapa en gemensam regional struktur och metod för att attrahera, identifiera och inkludera kompetens till Sundsvallsregionen och Höga Kusten. Projektet löper från 2024 och pågår i tre år.		
<b>Kommentar</b> Projektet fortgår men med vissa förseningar.		





### 3.4.2 Förbättra näringslivsklimatet. Svenskt Näringslivs sammantagna betyg ska öka.

#### Bedömning

 Knappt uppfyllt

#### Kommentar

De aktiviteter som kopplats till målet har delvis genomförts enligt plan. Dialogträffar med näringslivet har genomförts enligt plan, medan de planerade utbildningarna i kommunal upphandling har skjutits fram och inte genomförts under året. Sammantaget är inte alla aktiviteter avslutade enligt plan.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Genomföra två utbildningar med det lokala näringslivet i kommunal upphandling</b>	 Ej påbörjad	2025-11-28
Genom att höja kompetensen i hur en kommunal upphandling genomförs stärks näringslivets möjlighet att svara upp till dom kommunala behoven.		
<b>Kommentar</b> Utbildningar framskjutna till våren 2026.		
<b>Genomföra dialogträffar med det befintliga näringslivet</b>	 Avslutad enligt plan	2025-10-31
Dialogträffar i form av företagarrukost och/eller träffar i annan form (t.ex. rundabordssamtal eller flretagarfullmäktige) vid flera tillfällen (minst 4 gånger) under året.		
<b>Kommentar</b> 6 företagsfrukostar genomförda. 10-tal företagsbesök genomförda		

### 3.4.3 Antalet arbetstillfällen, räknat som heltid, ska öka.


#### Bedömning

 Uppfyllt

#### Kommentar

Aktiviteten är genomförd enligt plan. Enligt kommunfullmäktiges styrmodell innebär det att målet ska bedömas som Uppfyllt.

För att mäta antalet arbetstillfällen så har data för *bostad utanför kommunen men arbetsställe i kommunen* adderats med *bostad och arbetsställe i kommunen*. Utvecklingen har gått nedåt de senaste tre mäteåren 2022: 4019, 2023: 3981, 2024: 3975.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Stöd till nyföretagande</b>	 Avslutad enligt plan	2025-10-31

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Erbjud stöd och incitament för nyföretagande genom rådgivning och mentorskap.		
<b>Kommentar</b> Uppstartad nätverksgrupp med bank, revision, ALMI, Region Västernorrland, Bizmaker samt andra företagsstöttande aktörer.		



### 3.4.4 Ånge kommun ska utveckla arbetet med jämställdhet.

#### Bedömning

 Knappt uppfyllt


#### Kommentar

Sammanfattningsvis kan målet bedömas som knappt uppfyllt. Det finns framsteg i arbetet med att utveckla jämställdhet, men avvikelser och förseningar i aktiviteterna indikerar att ytterligare insatser behövs för att nå full måluppfyllelse.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Ta fram modell för samskapande/medborgardialoger</b>	 Pågående med avvikelse	2025-06-30
Kommunen behöver en samlad modell och ett system för att utföra medskapande medborgardialoger i samklang med tiden. Modellen ska gälla för samtliga avdelningar och vara digital för att locka och nå en bredare och större del av medborgarna.		
<b>Kommentar</b> Ett första utkast är framtaget och presenterat för antagande av ledningsgruppen.		
<b>Utbildningsinsats inom hot och våld, följt av dialog och utvecklingsarbete på arbetsplatsträffar</b>	 Pågående med avvikelse	2025-12-31
Ett led i arbetet gällande hot och våld. Ger ökad kompetens och en öppnare dialog på arbetsplatserna.		
<b>Kommentar</b> Ett utbildningsmaterial är framtaget för chefer och utbildning kommer ske i början av 2026.		

### 3.4.5 Utveckla 3 befintliga eller skapa 3 nya mötesplatser utomhus för alla

#### Bedömning


 Ej uppfyllt

#### Kommentar

Målet saknar kopplade aktiviteter i verksamhetsplanen för 2025. Enligt styrmodellen bedöms måluppfyllelse utifrån genomförda aktiviteter eller fastställda mått. I avsaknad av båda kan målet inte anses uppfyllt.

### 3.4.6 Arbeta med våldsförebyggande insatser

#### Bedömning

 Ej uppfyllt

#### Kommentar

Målet saknar kopplade aktiviteter i verksamhetsplanen för 2025. Enligt styrmodellen bedöms måluppfyllelse utifrån genomförda aktiviteter eller fastställda mått. I avsaknad av båda kan målet inte anses uppfyllt.

### 3.5 Ånge ska erbjuda goda förutsättningar för ett livslångt lärande.

Detta fullmäktigemål har kommunstyrelsen brutit ner i två egna mål för 2025.

#### 3.5.1 I kommunen ska erbjudas fler utbildningsplatser inom eftergymnasial utbildning.


#### Bedömning

 Knappt uppfyllt

#### Kommentar

Aktiviteten med att erbjuda lärar- och förskollärarkurser på avancerad nivå har inte kunnat genomföras enligt plan. Kontakter med lärosäten är etablerade, men överenskommelser för kurser har inte blivit klara och förvaltningen har begränsad rådighet över aktiviteten.

Aktiviteten är avslutad med avvikelse, vilket innebär att målet bedöms som knappt uppfyllt.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Erbjuda lärar- och förskollärarkurser på avancerad nivå genom samarbete med lärosäten.	 Avslutad med avvikelse	2025-12-12


Decentraliserade utbildningar och kurser för ökad lärarbehörighet.

#### Kommentar

Kontakter med lärosäten är etablerade, men inga kurser kan erbjudas då överenskommelser inte är klara. Den här typen av aktivitet är svår för förvaltningen att hantera, då förvaltningen ej har full rådighet över ärendet.

#### 3.5.2 Arbetskraftsdeltagande ska öka

#### Bedömning

 Ej uppfyllt

### Kommentar

Målet saknar kopplade aktiviteter i verksamhetsplanen för 2025. Enligt styrmodellen bedöms måluppfyllelse utifrån genomförda aktiviteter eller fastställda mått. I avsaknad av båda kan målet inte anses uppfyllt.

## 3.6 Ånge ska vara en klimatneutral kommun 2030

Detta fullmäktigemål har kommunstyrelsen brutit ner i tre egna mål för 2025.

### 3.6.1 Starta en pilotverksamhet kring anpassad kollektivtrafik

#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

Den enda aktiviteten – att starta pilotverksamhet inom ramen för projektet "Kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd" – är pågående enligt plan och har inletts inom den tidsram som gäller för 2025.

Eftersom målet för året är att påbörja pilotverksamhet, och detta har genomförts, är målet uppfyllt enligt styrmodellen.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Projekt "kollektivtrafik för alla (även) i glesbygd"	▶ Pågående enligt plan	2029-10-31

#### Kommentar

Trafiktest Torpshammar-Fränsta-Ljungaverk uppstartat.

### 3.6.2 Kommunens verksamheter ska minska sitt utsläpp av växthusgaser

#### Bedömning

● Uppfyllt

#### Kommentar

Aktiviteten med att införskaffa ytterligare tre elbilar till bilpoolen har genomförts enligt plan. Tre elbilar har upphandlats under året och ersatt fosildrivna bilar, vilket stärker arbetet med att minska kommunens utsläpp.


Samtliga aktiviteter är avslutade enligt plan, vilket innebär att målet bedöms som uppnått.


Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Införskaffa ytterligare tre elbilar till bilpoolen	✓ Avslutad enligt plan	2025-12-19

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
2024 finns sex elbilar i kommunens bilpool. Under 2025 är målet att utöka antalet med ytterligare tre stycken.		
<b>Kommentar</b> Totalt tre elbilar har upphandlats under året, vilka ersatt fosildrivna bilar,		

### 3.6.3 Alla kommunala verksamheter ska källsortera för att minska sitt avfall

#### Bedömning

 Delvis uppfyllt

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
Börja källsortera avfallet	 Avslutad enligt plan	2025-07-31
Alla verksamheter ska säkerställa och upprätta rutiner för att källsortera från och med 1 augusti.		
<b>Kommentar</b> Källsortering är införd och pågår i stora delar av kommunens verksamhet. Avfall sorteras löpande och omfattar flera avfallsfraktioner. I vissa delar av verksamheten sker arbetet fortfarande med avvikelser. Arbetet med att ta fram och förankra gemensamma rutiner pågår men är ännu inte helt slutfört.		

## 4 Redovisning av kommunstyrelsens arbete med kommunfullmäktiges verksamhetsmål för god ekonomisk hushållning

### 4.1 Sjukfrånvaron ska minska

#### Bedömning

◆ Knappt uppfyllt

#### Kommentar

Tre aktiviteter är kopplade till målet. Två av aktiviteterna är pågående, varav pilotprojektet kring frisknärvaro visar positiv effekt med sänkt sjukfrånvaro på de deltagande enheterna.

Pilotprojektet ska slutredovisas innan aktiviteten är helt avslutad. Den tredje aktiviteten – det akademiska forskningsprojektet – avslutades i förtid utan resultat, vilket innebär en avvikelse. Stärkt stöd till chefer och ledare är påbörjat men ännu inte avslutat.

Utifrån styrmodellen, där måluppfyllelse bedöms genom aktivitetsgenomförande, bedöms målet vara knappt uppfyllt. Flertalet aktiviteter har genomförts med goda resultat, men avbrottet i en aktivitet påverkar helhetsbedömningen.

Utöver aktiviteterna så visar tyvärr sjukskrivningsstatistiken en negativ utveckling. Månad per månad ser det överlag värre ut jämfört med 2024 och totalt är sjuktalet för kommunen 9,77% 2025 jämfört med 9,32% 2024.

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Stärka stödet till chefer och ledare</b>	✓ Avslutad enligt plan	2025-05-31
Stärka ledarskapet genom stärkt självhjälp och digitalisering.		
<b>Kommentar</b>		
Förvaltningen arbetar med att ta fram stödmaterial till chefer inom våld och hot samt riktlinjer för rekrytering och lön som ett stöd för chefer. Arbetet är påbörjat men förslagen är inte redo för antagande.		
<b>Delta i akademiskt projekt gällande sjukskrivningar</b>	⚠ Avslutad med avvikelse	2025-07-31
Genom samarbete med mittuniversitetet initiera ett projekt för att via forskning få en större förståelse för hur sjukskrivning påverkar individer i Västernorrland, vilka faktorer som hindrar respektive främjar återgång i arbete. I projektet ingår även att ta fram en länsgemensam modell för att arbeta med utfallet.		
<b>Kommentar</b>		
Projektet har avslutats i förtid på grund av att Mittuniversitetet inte kunnat fullfölja enligt plan.		
<b>Genomföra pilotprojekt på tema frisknärvaro</b>	⚠ Avslutad med avvikelse	2025-06-30
Kommunen genomför en pilotstudie på två arbetsplatser med hög sjukfrånvaro. Utifrån en metod framtagen av SKR analyseras verksamheternas situation och förutsättningar för att identifiera åtgärder. Efter avslutat pilotprojekt utvärderas arbetet i syfte att se ifall metoden kan skapas upp brett i kommunen.		

Verksamhetens aktiviteter	Status	Slutdatum
<b>Kommentar</b> Pilotprojektet är genomfört på två arbetsplatser där sjukfrånvaron minskat. Flera åtgärder är genomförda och utvärdering kommer ske av projektet. Metoden som använts är SKR:s analysmodell och den fungerar bra som verktyg.		

## 5 Sammanfattning

Kommunstyrelsens målarbete för 2025 visar på framsteg inom flera prioriterade områden, med flera mål redan uppnådda. Arbetet med att minska ungdomsarbetslösheten är ett exempel på framgång, där alla planerade aktiviteter har genomförts med goda resultat. Insatser för ungdomars trygghet har också bidragit positivt. Däremot finns utmaningar inom områden där aktiviteter saknas, vilket enligt styrmodellen innebär att målen inte kan bedömas som uppfyllda. Detta gäller exempelvis ökat arbetskraftsdeltagande och våldsförebyggande, där det finns ambitioner men brist på struktur och uppföljning. Utvecklingen av utomhusmötesplatser och fler utbildningsplatser har också stött på hinder som fördröjt genomförandet.

Styrmodellens rigida bedömningsmodell gör det svårt att ge en nyanserad bild av nuläge och utveckling. När måluppfyllelse bedöms enbart utifrån om aktiviteter genomförs enligt plan, riskerar modellen att bli en avprickningsmetod snarare än ett kraftfullt verktyg för utveckling. En mer dynamisk koppling mellan mål, aktiviteter och uppföljning är avgörande för att mäta måluppfyllelse i den konkreta nyttan för medborgarna. Detta bör prioriteras inför nästa planeringscykel för att säkerställa större precision och bättre resultat.